

**Zarządzenie Nr 28/2021**  
**Dyrektora Ośrodka Kultury w Wieliszewie**  
**z dnia 26.04.2021 r.**

*w sprawie: wprowadzenia Zasad naboru na wolne stanowiska pracy w Ośrodku Kultury w Wieliszewie*

Działając na podstawie art. 11<sup>3</sup>, art. 22<sup>1</sup> i art. 211 oraz 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2020 poz. 1320), w związku z art. 26a ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz.U. z 2020 r. poz. 194), zarządzam, co następuje:

**§1**

Wprowadza się do stosowania Zasady naboru na wolne stanowiska pracy w Ośrodku Kultury w Wieliszewie, których treść stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§2**

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

**Zasady naboru na wolne stanowiska pracy  
w Ośrodku Kultury w Wieliszewie**

**§1**

1. Celem regulaminu jest ustalenie zasad zatrudniania pracowników w Ośrodku Kultury w Wieliszewie w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór na wolne stanowiska pracy.
2. Nabór prowadzi się na podstawie ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. z poz. 194).
3. Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko podejmuje Dyrektor Ośrodka Kultury w Wieliszewie, określając zakres zadań oraz odpowiedzialności związany z danym stanowiskiem.
4. Poniższa procedura nie dotyczy pracowników, z którymi jest przedłużana lub zmieniana forma umowy o pracę oraz pracowników zatrudnionych w formie umów cywilnoprawnych, a także pracowników przeniesionych w ramach awansu wewnętrznego na wyższe stanowisko oraz pracowników zatrudnionych na zastępstwo.

**§ 2**

1. W celu dokonania oceny formalnej dokumentów złożonych zgodnie z ogłoszeniem oraz w celu wyłonienia kandydata na wolne stanowisko Dyrektor powołuje komisję rekrutacyjną.
2. W skład komisji rekrutacyjnej mogą wchodzić Dyrektor oraz wskazani przez niego pracownicy ośrodka
3. W pracach komisji rekrutacyjnej nie może uczestniczyć osoba, która jest małżonkiem lub krewnym albo powinowatym do drugiego stopnia włącznie osoby, której dotyczy postępowanie rekrutacyjne, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej bezstronności.
4. Komisja rekrutacyjna działa do czasu zakończenia procedury naboru.

**§ 3**

1. Zasady określone w niniejszym dokumencie stosuje się każdorazowo, gdy zachodzi konieczność zatrudnienia nowego pracownika dla istniejącego bądź nowo utworzonego stanowiska pracy.

**§ 4**

Pracownikiem zatrudnionym na umowę o pracę w Ośrodku Kultury w Wieliszewie może być osoba, która:

- 1) jest obywatelem polskim lub osobą nieposiadającą polskiego obywatelstwa, jeżeli posiada znajomość języka polskiego potwierdzoną dokumentem określonym w przepisach o służbie cywilnej i na podstawie umów międzynarodowych lub przepisów prawa wspólnotowego; przysługuje jej prawo do podjęcia zatrudnienia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;
- 3) posiada kwalifikacje wymagane do wykonywania pracy na określonym stanowisku;
- 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 5) cieszy się nieposzlakowaną opinią.

## **§ 5**

Etapami naboru są:

- 1) ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko;
- 2) przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych (ofert);
- 3) powołanie komisji rekrutacyjnej;
- 4) etapy postępowania rekrutacyjnego – analiza złożonych dokumentów aplikacyjnych;
- 5) rozmowy rekrutacyjne;
- 6) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru;
- 7) podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę;
- 8) ogłoszenie wyników naboru.

## **§ 6**

1. Ogłoszenie o naborze powinno zawierać:

- 1) adres jednostki;
- 2) określenie stanowiska pracy;
- 3) określenie wymagań niezbędnych i dodatkowych;
- 4) opis stanowiska pracy zawierający skrócony zakres obowiązków;
- 5) informację o wymaganej dokumentacji, którą powinna zawierać oferta kandydata na stanowisko pracy;
- 6) określenie miejsca, terminu i sposobu składania ofert.

2. Ogłoszenia o wolnym stanowisku, w tym o stanowisku kierowniczym, mogą być umieszczone:

- 1) w siedzibie Ośrodka Kultury w Wieliszewie;
- 2) na stronie internetowej Ośrodka Kultury w Wieliszewie ([www.ok.wieliszew.pl](http://www.ok.wieliszew.pl));
- 3) w biuletynie informacji publicznej;
- 4) w portalach internetowych dotyczących rynku pracy;
- 5) możliwe jest również umieszczenie ogłoszenia w biurach pośrednictwa;
- 6) pracy oraz prasie;

3. Termin, o którym mowa w §6 ust 1. lit f, nie może być krótszy niż 14 dni od opublikowania ogłoszenia.

## **§ 7**

1. Po ogłoszeniu terminu składanych dokumentów, następuje przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku.
2. Na dokumenty aplikacyjne składają się:
  - 1) list motywacyjny,
  - 2) życiorys – curriculum vitae,
  - 3) na żądanie kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz świadectwa pracy.
3. Oferty powinny być składane w siedzibie Ośrodka Kultury w Wieliszewie, drogą mailową na adres: [kultura@wieliszew.pl](mailto:kultura@wieliszew.pl) lub pocztą tradycyjną.

## **§ 8**

1. Postępowanie rekrutacyjne przeprowadzane jest w dwóch etapach.
2. W pierwszym etapie postępowania rekrutacyjnego komisja rekrutacyjna dokonuje analizy dokumentów aplikacyjnych i wybiera kandydatów spełniających wymogi formalne oraz oczekiwania pracodawcy do rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Kandydaci zostają niezwłocznie poinformowani o miejscu i terminie poszczególnych rozmów kwalifikacyjnych, stanowiących drugi etap rekrutacji.
4. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji.
5. Jeżeli po przeprowadzonych rozmowach żaden z kandydatów nie spełni stawianych oczekiwań, komisja rekrutacyjna wnioskuje do Dyrektora o ponowne ogłoszenie naboru i przeprowadzenie procedury rekrutacji.
6. Z przeprowadzonego naboru kandydatów komisja rekrutacyjna sporządza protokół, który zawiera:
  - 1) określenie stanowiska, na które był przeprowadzony nabór;
  - 2) skład komisji rekrutacyjnej;
  - 3) liczbę kandydatów oraz imiona i nazwiska osób zakwalifikowanych do poszczególnych etapów rekrutacji;
  - 4) uzasadnienie ostatecznego wyboru;
  - 5) załączniki w postaci kopii ogłoszenia o naborze oraz kopii dokumentów;
  - 6) aplikacyjnych wybranego kandydata;
  - 7) podpisy członków komisji rekrutacyjnej.

## **§ 9**

1. Informację o wynikach postępowania rekrutacyjnego umieszczana jest niezwłocznie po zakończeniu rekrutacji na stronie internetowej Ośrodka Kultury w Wieliszewie, w zakładce BIP.
2. Wyznaczony pracownik ośrodka będący członkiem Komisji Rekrutacyjnej informuje kandydatów zakwalifikowanych do poszczególnych etapów o końcowym wyniku rekrutacji.

## **§ 10**

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne wszystkich osób biorących udział w procesie rekrutacji będą do odebrania w siedzibie Ośrodka Kultury w Wieliszewie przez okres 14 dni. Po upływie tego terminu zostaną zniszczone.

## **§ 11**

Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.